

**ATA DA 2ª REUNIÃO DO NÚCLEO DOCENTE ESTRUTURANTE**

**SEMESTRE LETIVO 2020/2**

Realizada às 17 horas do dia 16 de novembro de 2020, na sala nº 02 desta Instituição, a 2ª Reunião do Núcleo Docente Estruturante / NDE do Curso Superior de Tecnologia em Gestão Hospitalar, estando presentes os professores que assinam esta ata, tendo esta reunião abordado os seguintes pontos:

- Matriz Curricular do Curso  
Conforme mencionado em nossa primeira reunião do Núcleo Docente Estruturante, a atual matriz curricular apresenta algumas inconsistências, como por exemplo disciplinas que poderiam ser agrupadas, e outras que poderiam ser incorporadas. Além disso, sentimos falta da disciplina de “TCC” – Trabalho de Conclusão de Curso. Diante dos fatos apresentados, desenvolvemos uma atualização da atual matriz curricular, desmembrando esta em duas matrizes concomitantes, uma para as turmas iniciadas em 2020/1 e 2020/2, e outra para a turma a ser iniciada em 2021/1.

## Faculdade CEAFI - MATRIZ ATUAL 2020

<b>Módulo I - Formação Básica de Gerenciamento</b>		
<b>Unidade Curricular</b>	<b>Carga horária semanal (h)</b>	<b>Carga horária total (h)</b>
Informática Hospitalar	2	40
Contabilidade Empresarial	2	40
Psicologia Organizacional	4	80
Comunicação Empresarial	4	80
Gestão Hospitalar	4	80
Metodologia Científica	2	40
Disciplina Optativa	2	40
<b>20</b>		<b>400</b>
<b>Módulo II - Organização Hospitalar</b>		
Epidemiologia Hospitalar	2	40
Serviços de Saúde Hospitalar	4	80
Biossegurança e Vigilância Sanitária	2	40

Políticas Públicas de Saúde	2	40
Gestão de Saúde Pública	2	40
Documentação Hospitalar	2	40
Controle de Resíduos e do Lixo Hospitalar	2	40
Logística Hospitalar	2	40
Projeto de Integração - Visitas e Descrição de Atividades	2	40
	<b>20</b>	<b>400</b>
<b>Módulo III - Custos Hospitalares</b>		
Custos Hospitalares	4	80
Gestão Financeira e Orçamentária	2	40
Gestão da Nutrição Hospitalar	2	40
Gestão da Hotelaria Hospitalar	2	40
Gestão da Enfermagem Hospitalar	4	80
Gestão da Farmácia Hospitalar	2	40
Indicadores Hospitalares	2	40
Projeto de Integração - Atividades Hospitalares	2	40
	<b>20</b>	<b>400</b>
<b>Módulo IV - Sistemas de Serviços Hospitalares</b>		
Direito Aplicado à Saúde	2	40
Gestão de Pessoas em Saúde	3	60
Gestão de Contratos e Convênios - Faturamento	4	80
Gestão do Serviço de Fisioterapia	2	40
Infraestrutura e Manutenção Hospitalar	3	60
Arquitetura Hospitalar	2	40
Projeto de Integração - Serviços Hospitalares	4	80
	<b>20</b>	<b>400</b>
<b>Módulo V - Sistemas de Negócios Hospitalares</b>		
Filosofia e Ética Profissional	3	60
Bioética e Comissões Hospitalares	3	60
Empreendedorismo	3	60
Plano de Negócios	3	60
Marketing de Relacionamento em Saúde	4	80
Projeto de Integração - Negócios Hospitalares	4	80
	<b>20</b>	<b>400</b>
<b>Módulo VI - Gestão de Sistemas Hospitalares</b>		
Planejamento Estratégico	4	80
Segurança e Saúde Ocupacional	2	40

Humanização, Recepção e Atendimento Hospitalar	2	40
Gestão de Serviços Terceirizados	2	40
Tecnologia Hospitalar	3	60
Auditoria Hospitalar	3	60
Projeto de Integração - Qualidade Hospitalar	4	80
	<b>20</b>	<b>400</b>
<b>Atividades complementares</b>		<b>100</b>
<b>Carga horária total</b>		<b>2.500</b>

## NOVA MATRIZ - CEAFI 2020

Módulo I - Formação Básica de Gerenciamento		
Disciplina	Carga horária total (h)	Oferta
Informática Hospitalar	80	2020/1
Contabilidade Empresarial	40	
Psicologia Organizacional	80	
Comunicação Empresarial	80	
Fundamentos de Gestão Hospitalar	80	
Disciplina Optativa - Libras	40	
	<b>400</b>	
Módulo II - Organização Hospitalar		
Gestão de Pessoas em Saúde	80	2020/2
Serviços de Saúde Hospitalar	80	
Biossegurança e Vigilância Sanitária	40	
Controle de Resíduos e do Lixo Hospitalar	40	
Gestão em Saúde Pública	40	
Políticas Públicas de Saúde	40	
Logística Hospitalar	40	
Documentação Hospitalar	40	
	<b>400</b>	
Módulo III - Custos Hospitalares		
Gestão Financeira e Orçamentária	80	2021/1

Gestão Multiprofissional (Nutrição, Enfermagem, Farmácia e Fisioterapia)	80	
Gestão da Hotelaria Hospitalar	40	
Indicadores Hospitalares	40	
Epidemiologia Hospitalar	40	
Metodologia Científica	40	
Legislação trabalhista e conselhos de classe	40	
Projeto de Integração - Atividades Hospitalares	40	
	<b>400</b>	
<b>Módulo IV - Sistemas de Serviços Hospitalares</b>		
Direito Aplicado à Saúde	40	2021/2
Gestão de Contratos e Convênios - Faturamento	80	
Infraestrutura e Arquitetura Hospitalar	80	
Gestão da Qualidade e Acreditação Hospitalar	80	
Apoio Assistencial (Labor., Imagem, B. Sangue)	40	
Projeto de Integração - Serviços Hospitalares	80	
	<b>400</b>	
<b>Módulo V - Sistemas de Negócios Hospitalares</b>		
Bioética, Filosofia e Ética Profissional	80	2022/1
Higiene, saúde, segurança e qualidade de vida	40	
Humanização, Recepção e Atendimento Hospitalar	40	
TCC I	80	
Marketing Hospitalar	80	
Projeto de Integração - Negócios Hospitalares	80	
	<b>400</b>	
<b>Módulo VI - Gestão de Sistemas Hospitalares</b>		
Planejamento Estratégico	80	2022/2
Auditoria Hospitalar	40	
TCC II	80	
Gestão de Serviços Terceirizados	40	
Tecnologia Hospitalar	80	
Projeto de Integração - Qualidade Hospitalar	80	
	<b>400</b>	
<b>Atividades Complementares</b>	<b>100</b>	
<b>Carga horária total</b>	<b>2500</b>	

## NOVA MATRIZ - CEAFI 2021

<b>Módulo I - Formação Básica de Gerenciamento</b>		
<b>Disciplina</b>	<b>Carga horária total (h)</b>	<b>Oferta</b>
Informática Hospitalar	80	2021/1
Contabilidade Empresarial	40	
Psicologia Organizacional	80	
Comunicação Empresarial	80	
Fundamentos de Gestão Hospitalar	80	
Disciplina Optativa - Libras	40	
<b>400</b>		
<b>Módulo II - Organização Hospitalar</b>		
Gestão de Pessoas em Saúde	80	2021/2
Gestão de Serviços e Saúde Pública	80	
Gestão em Biossegurança e Vigilância Sanitária	80	
Documentação Hospitalar	40	
Projeto de Integração - Visitas e Descrição de Atividades	80	
Logística Hospitalar	40	
<b>400</b>		
<b>Módulo III - Custos Hospitalares</b>		
Gestão Financeira e Orçamentária	80	2022/1
Gestão Multiprofissional (Nutrição, Enfermagem, Farmácia e Fisioterapia)	80	
Gestão da Hotelaria Hospitalar	40	
Indicadores Hospitalares	40	
Epidemiologia Hospitalar	40	
Metodologia Científica	40	
Legislação trabalhista e conselhos de classe	40	
Projeto de Integração - Atividades Hospitalares	40	
<b>400</b>		
<b>Módulo IV - Sistemas de Serviços Hospitalares</b>		
Direito Aplicado à Saúde	40	2022/2

Gestão de Contratos e Convênios - Faturamento	80	
Infraestrutura e Arquitetura Hospitalar	80	
Gestão da Qualidade e Acreditação Hospitalar	80	
Apoio Assistencial (Labor., Imagem, B. Sangue)	40	
Projeto de Integração - Serviços Hospitalares	80	
	<b>400</b>	
<b>Módulo V - Sistemas de Negócios Hospitalares</b>		
Bioética, Filosofia e Ética Profissional	80	2023/1
Higiene, saúde, segurança e qualidade de vida	40	
Humanização, Recepção e Atendimento Hospitalar	40	
TCC I	80	
Marketing Hospitalar	80	
Projeto de Integração - Negócios Hospitalares	80	
	<b>400</b>	
<b>Módulo VI - Gestão de Sistemas Hospitalares</b>		
Planejamento Estratégico	80	2023/2
Auditoria Hospitalar	40	
TCC II	80	
Gestão de Serviços Terceirizados	40	
Tecnologia Hospitalar	80	
Projeto de Integração - Qualidade Hospitalar	80	
	<b>400</b>	
<b>Atividades Complementares</b>	<b>100</b>	
<b>Carga horária total</b>	<b>2500</b>	

Foram realizados os seguintes ajustes na matriz curricular de origem:

- a) As disciplinas de “Serviços de Saúde Hospitalar(80)”, “Políticas Públicas de Saúde(40)” e “Gestão de Saúde Pública (40)” foram incorporadas em uma única disciplina = “Gestão de Serviços e Saúde Pública (80)” para a Matriz 2021;
- b) As disciplinas de “Custos Hospitalares (80)” e “Gestão Financeira e Orçamentária (40)” foram incorporadas em uma única disciplina – “Gestão Financeira e Orçamentária (80)”;

- c) As disciplinas de “Gestão da Nutrição Hospitalar (40)”, “Gestão da Enfermagem Hospitalar (80)”, “Gestão da Farmácia Hospitalar (40)” e “Gestão do Serviço de Fisioterapia (40)” foram incorporadas em uma única disciplina – “Gestão Multiprofissional (80)”;
- d) As disciplinas de “Infraestrutura e Manutenção Hospitalar (60)” e “Arquitetura Hospitalar (40)” foram incorporadas em uma única disciplina – “Infraestrutura e Arquitetura Hospitalar (80)”;
- e) As disciplinas de “Empreendedorismo (60)”, “Plano de Negócios (60)” e “Planejamento Estratégico (80)” foram incorporadas em uma única disciplina – “Planejamento Estratégico (80)”;
- f) As disciplinas de “Segurança e Saúde Ocupacional (40)” e “Humanização, Recepção e Atendimento (40)” foram incorporadas em uma única disciplina – “Humanização, Recepção e Atendimento (40)”;
- g) As disciplinas de “Filosofia e Ética Profissional (60)” e “Bioética e Comissões Hospitalares (60)” foram incorporadas em uma única disciplina – “Bioética, Filosofia e Ética Profissional (80)”;
- h) A disciplina “Marketing de Relacionamento em Saúde (80)” mudou par “Marketing Hospitalar (80)”;
- i) A disciplina de “Legislação Trabalhista e Conselhos de Classe (40)” foi incorporada à Matriz;
- j) As disciplinas de “TCC I (80)” e “TCC II (80)” foram incorporadas à Matriz;
- k) A disciplina de “Higiene, Saúde, Segurança e Qualidade de Vida (40)” foi incorporada à Matriz;
- l) A disciplina de “Gestão da Qualidade e Acreditação Hospitalar (80)” foi incorporada à Matriz;
- m) A disciplina de “Apoio Assistencial (Laboratório, Imagem e Banco de Sangue) (40)” foi incorporada à Matriz;
- n) Nas novas matrizes as disciplinas ficaram com 40h e 80h.

- Grade Curricular do Curso para 2021/1 – Disponibilidade Docente

Para o semestre letivo de 2021/1, estaremos ofertando as disciplinas abaixo. Para as turmas do 2º e 3º período, manteremos as mesmas em modelo de junção.

Aproveitamos ainda para verificar a disponibilidade docente para o próximo semestre letivo.

 <b>GRADE HORÁRIA 2021-1</b> <b>CURSO DE TECNOLOGIA EM GESTÃO HOSPITALAR</b>					
PERÍODO	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª
1º	Comunicação Empresarial Profº Roberto	Psicologia Organizacional Profª Cidinha	Fund. Gestão Hospitalar Profª Carol	Informática Hospitalar Profº Luciano	Contabilidade Empresarial
	Comunicação Empresarial Profº Roberto	Psicologia Organizacional Profª Cidinha	Fund. Gestão Hospitalar Profª Carol	Informática Hospitalar Profº Luciano	Libras Profª Wanuse
2º	Gestão Hotelaria Hospitalar Profº Eduardo	Gestão Multiprofissional Profª Carol	Gestão Fin. Orçamentária	Indicadores Hospitalares Profº Rafael	Metodologia Científica Profª Wanuse
	Proj. Integ.- Ativ. Hospit. Profº Eduardo	Gestão Multiprofissional Profª Carol	Gestão Fin. Orçamentária	Epidemiologia Hospitalar Profº Rafael	Legislação trabalhista e conselhos de classe
3º	Gestão Hotelaria Hospitalar Profº Eduardo	Gestão Multiprofissional Profª Carol	Gestão Fin. Orçamentária	Indicadores Hospitalares Profº Rafael	Metodologia Científica Profª Wanuse
	Proj. Integ.- Ativ. Hospit. Profº Eduardo	Gestão Multiprofissional Profª Carol	Gestão Fin. Orçamentária	Epidemiologia Hospitalar Profº Rafael	Legislação trabalhista e conselhos de classe

Para a realização do semestre letivo de 2021/1 precisaremos contratar alguns professores, sendo que já realizei alguns contatos, conforme descrito a seguir:

- Disciplinas de Libras e Metodologia Científica = estaremos recontratando a professora Wanuse;
- Gestão da Hotelaria Hospitalar e Projeto de Integração – Atividades Hospitalares = estaremos contratando o professor Eduardo;
- Legislação Trabalhista e Conselhos de Classe = a contratar
- Gestão Financeira e Orçamentária = a contratar
- Contabilidade Empresarial = a contratar

Não havendo mais nada a ser discutido, esta reunião foi finalizada às 19 horas.

***Profº Roberto Jimenes***

***Coordenador do Curso Superior de Tecnologia em Gestão Hospitalar***





### LISTA DE PRESENÇA

Realizada às 17 horas do dia 16 de novembro de 2020, na sala nº 02 desta Instituição, a 2ª Reunião do Núcleo Docente Estruturante / NDE do Curso Superior de Tecnologia em Gestão Hospitalar, estando presentes os professores abaixo assinados.

Roberto Jimenes (Coordenador do Curso): \_\_\_\_\_

Caroline Marinho: \_\_\_\_\_

Maria Aparecida da Silva: \_\_\_\_\_

Luciano Brito Querido: \_\_\_\_\_

Rafael de Sales Matto: \_\_\_\_\_